

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса»

УТВЕРЖДЕНО  
Приложение № 1к приказу  
от 26.12.2017г.№ 1256/05-од

## ПОЛОЖЕНИЕ

Мотивированное мнение  
представительного органа работников  
(изложенное в выписке из протокола  
заседания профсоюзного комитета от  
22.12.2017г.№ 16 УЧТЕНО

г. Тюмень

о системе оплаты труда работников  
государственного автономного  
профессионального образовательного  
учреждения Тюменской области  
«Тюменский техникум индустрии питания,  
коммерции и сервиса»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением администрации Тюменской области № 1114-рк «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Тюменской области», постановлением администрации Тюменской области от 29.12.2004 № 242-пк «Об особенностях оплаты и стимулирования труда и мерах социальной поддержки в государственных образовательных учреждениях Тюменской области» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тюменской области, определяет систему оплаты труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения фонда оплаты труда образовательного учреждения, формируемого в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения, формируемого за счет средств, поступающих от платной образовательной деятельности, расходуется на выплату должностных окладов, выплаты компенсационного характера, социальные и стимулирующие выплаты.

#### 1. Распределение фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части

(ФОТсоц).

2.2. Объем базовой части (ФОТб) составляет 75% фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет 25% фонда оплаты труда образовательного учреждения, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

2.3. Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в данном разделе, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.4. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук – 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук – 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации – 2300 рублей в месяц.

2.5. При формировании социальной части фонда оплаты труда учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.6. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (преподаватель);

б) иные категории педагогических работников (руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, тренер-преподаватель, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, старший методист, методист,);

в) руководители образовательного учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, заведующие, заведующий производственной практики);

г) учебно-вспомогательный персонал образовательного учреждения (бухгалтер, старший библиотекарь, библиотекарь, специалист по охране труда, специалист по кадрам, специалист, лаборант, секретарь, системный администратор, диспетчер, юрисконсульт, инженер-программист, секретарь учебной части);

д) младший обслуживающий персонал образовательного учреждения (кухонный работник, мойщик посуды, повар, вахтеры, кастелянша, уборщик производственных помещений, кладовщик, сантехник, гардеробщик, дворник, плотник, электрик, водитель автомобиля).

2.7. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

б) доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

2.8. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

Выплаты компенсационного характера производятся за увеличенный объем работ, связанный с реализацией и сопровождением основных направлений в области искусства, дизайна и сферы услуг Межрегионального центра компетенций (МЦК) работникам административно - управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала и педагогического персонала, а именно:

- за организацию деятельности по изучению отечественных и зарубежных тенденций и отбору лучших практик подготовки по программам СПО и профессионального обучения;

- за организацию разработки новых программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров по перечню профессий и специальностей ТОП-50;

- за осуществление экспериментальной апробации новых ФГОС, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров по перечню профессий и специальностей ТОП-50, а также разработку предложений по актуализации ФГОС;

- за разработку и реализацию механизмов трансляции лучших практик подготовки по программам СПО и профессионального обучения по перечню профессий и специальностей ТОП-50;

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательного учреждения, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

### 3. Определение базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения

3.1. Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТсп).

- Объем общей части (ФОТо) составляет не менее 66 % доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

- Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 34 % доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп).

- Доля общей части фонда оплаты труда для педагогических работников и мастеров производственного обучения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, (ФОТоу) в общей части фонда оплаты труда (ФОТо), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

- Доля общей части фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников (ФОТои) в общей части фонда оплаты труда (ФОТо) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.2. Общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников (ФОТо) распределяется исходя из размеров базовых окладов соответствующих категорий педагогических работников.

3.3. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление ежемесячной доплаты на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей педагогическим работникам, указанным в подпунктах «а», «б» пункта 2.6. настоящего Положения;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- доплата за заведование кабинетом (лабораторией) – 1000,00 руб.;

- доплата за классное руководство: до 25 человек в группе- 2000,00 руб.; от 26 человек до 30 человек в группе-2500,00 руб.; свыше 30 человек в группе – 3000,00 руб.

- доплата за заведование предметно-цикловой комиссией – 2500,00руб.;

- доплата за разработку и реализацию экспериментальных образовательных программ в области искусства, дизайна и сферы услуг Межрегионального центра компетенций, учебно-методических материалов, обеспечивающих реализацию экспериментальных образовательных программ и подготовку участников по компетенциям «Молодые профессионалы/Ворлдскиллс Россия» -40000,00 руб. на одну педагогическую ставку.

г) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

#### 4. Определение базового оклада педагогических работников

4.1. Размер базового оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный учебный процесс (Обаз(пу)), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТо : 12

Обаз(пу) = -----, где:

Кч : 720

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Кч – общее количество часов в учебном году по учебному плану за исключением:

а) часов, отводимых на производственное обучение, производственную практику - в отношении программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

б) часов, отводимых на практику для приобретения первичных профессиональных навыков – в отношении программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена;

12 - количество месяцев в году;

720 – норма часов педагогической работы за базовый оклад.

4.2. Размер базового оклада мастеров производственного обучения, (Обаз(мпо)), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Обаз(мпо)} = \frac{\text{ФОТо} : 12}{\text{Кч} : 1080 / 960}, \text{ где:}$$

ФОТо - общая часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения для мастеров производственного обучения;

Кч – общее количество часов в учебном году по учебному плану, отводимых на производственное обучение, производственную практику, практику для приобретения первичных профессиональных навыков;

12 - количество месяцев в году;

1080 – норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена.

960 - норма часов педагогической работы за базовый оклад - в отношении программ среднего профессионального образования - программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.3. Базовые оклады иных педагогических работников (Обаз(ип)) (за исключением мастеров производственного обучения) устанавливаются в следующих процентных отношениях к размеру базового оклада педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс:

4.3.1. Базовый оклад социального педагога – 205,10 %

4.3.2. Базовый оклад педагога–организатора 205,10%

4.3.3. Базовый оклад руководителя физического воспитания-225,51%

4.3.4. Базовый оклад методиста – 225,51%

4.3.5. Базовый оклад преподавателя ОБЖ – 205,10%

4.3.6. Базовый оклад тренера-преподавателя- 205,10%

4.3.7. Базовый оклад педагога-психолога- 205,10%

4.3.8. Базовый оклад воспитателя- 205,10%

4.3.9. Базовый оклад старшего методиста – 256,12%

4.4. Размеры базовых окладов педагогических работников рассчитываются два раза в год (на начало календарного года, а также на начало учебного года) и утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

## 5. Определение размера должностного оклада педагогических работников

5.1. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный

размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2. Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$ДО_{пу} = Обаз(пу) \times K \times A \times П$ , где:

$ДО_{пу}$  – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$K$  - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

$П$  - повышающий коэффициент за особенности реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации.

5.3. Должностной оклад иного педагогического работника рассчитывается по формуле:

$ДО_{ип} = Обаз(ип) \times A \times П$ , где:

$ДО_{ип}$  – должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

$П$  - повышающий коэффициент за особенности реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации

5.4. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются с учетом:

а) сложности и (или) приоритетности предмета ( $K$ );

б) квалификационной категории педагога ( $A$ );

в) особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации ( $П$ ).

5.5. Повышающие коэффициенты с учетом сложности и (или) приоритетности предмета ( $K$ ) устанавливаются в размере:

а)  $K = 1,20$  (общепрофессиональные дисциплины, междисциплинарные курсы);

б)  $K = 1,15$  (русский язык, математика, физика, иностранный язык);

в)  $K = 1,10$  (литература, химия, биология, история, информатика, информатика и информационные коммуникационные технологии);

г)  $K = 1,05$  (физическая культура, основы безопасности жизнедеятельности);

е)  $K = 1,0$  (экономика, основы философии, обществознание с элементами экономики и права).

5.6. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию:

- в случае присвоения высшей квалификационной категории до 1 января 2011 года - 1,15,

- в случае присвоения высшей квалификационной категории после 1 января 2011 года - 1,20.

б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 1,10.

в) для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 1,05.

5.7. Повышающие коэффициенты (П) с учетом особенностей реализации программ профессионального обучения и социально-профессиональной адаптации устанавливаются в размере 1,10.

5.8. В случае, если педагог ведет несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета рассчитывается по следующей формуле:

$$K = T_1 \times K_1 + T_2 \times K_2 + \dots + T_n \times K_n, \text{ где:}$$

$T_1, T_2 \dots T_n$  – доля учебной нагрузки по соответствующему предмету общей учебной нагрузки;

$K_1, K_2 \dots K_n$  - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность соответствующего предмета.

## 6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

6.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательного учреждения стимулирующих выплат (премий).

6.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательного учреждения, определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты руководителей, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на руководителей, в пределах финансового года.

6.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

а) качество обучения;

- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

#### 7. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

Оплата труда руководителя образовательного учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в порядке, установленном департаментом образования и науки Тюменской области.